



LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-MARITIME

Budget : 1,9 Milliard d'euros - Effectifs : 5 000 agents

responsable d'unité puériculture
pour sa Direction de l'Enfance et de la Famille

MISSIONS :

Adresse Administrative :

UTAS DIEPPE NEUFCHATEL – avenue Pasteur DIEPPE

Le département de la Seine Maritime est un acteur incontournable des politiques sociales dont il est le chef de file (autonomie – enfance – insertion).

La direction de l'enfance et de la famille, au sein de la direction générale adjointe des solidarités, est en charge de piloter, gérer et mettre en œuvre la politique départementale d'Aide Sociale à l'Enfance et de Protection Maternelle et Infantile.

Pour sa direction adjointe Protection Maternelle et Infantile et Actions de Santé, le Département recrute un responsable d'unité puériculture.

- Contribue à la mise en œuvre des missions et de la politique petite enfance sur son territoire et veille à son application.
- Assure le management des agents placés sous sa hiérarchie (infirmières - puéricultrices – EJE...), coordonne et co-anime les équipes avec les RGCMS.
- Organise son secteur d'activité et garantit la mise en œuvre du projet de service et du schéma départemental.
- Anime et pilote la politique petite enfance de son secteur.
- A un rôle d'expertise.
- Est responsable de l'agrément et du contrôle des assistants maternels.
- Participe à la procédure d'évaluation des assistants familiaux.

Mission et activité occasionnelle :

- Peut être amené à assurer des fonctions de tutorat ou d'encadrement de stagiaires.

PROFIL :

- Cadre d'emplois des puéricultrices territoriales et/ou des puéricultrices cadres territoriaux de santé (Diplôme d'État de Puéricultrice de préférence), cadre supérieur de santé, infirmier cadre de santé (concours école des cadres de santé), infirmier expérimentés en management.
- Connaissance des compétences, des procédures et des orientations de la politique médico-sociale du Département de la Seine Maritime.
- Connaissance de la législation au regard des champs de compétence ainsi que des différents dispositifs médico-sociaux existants, en particulier dans les domaines de la petite enfance et de la famille.
- Connaissance de l'environnement partenarial local et spécialisé.
- Connaissance du statut de la fonction publique territoriale.
- Connaissance des outils et méthodes d'évaluation des politiques publiques.
- Aptitude à l'encadrement d'une équipe pluridisciplinaire, à l'animation de réunions et de travaux de groupe.
- Goût pour le travail en équipe et en partenariat.
- Aptitude à la conduite de projet.
- Être force proposition.
- Sens des relations humaines – Diplomatie - Sens de l'écoute et du dialogue.
- Esprit d'analyse et de synthèse.

RECRUTEMENT :

Selon conditions statutaires.

Adresser lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, trois dernières fiches de notation et copie du diplôme le plus élevé, avec la référence suivante **VP-301-21**

depose-cv.drh@seinemaritime.fr