



LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-MARITIME

Budget : 1,9 Milliard d'euros – Effectifs : 5 000 agents

RECRUTE

Un travailleur social en économie sociale et familiale (H/F)

UTAS LE HAVRE POINTE DE CAUX - GROUPEMENT DU HAVRE VILLE HAUTE OUEST
CMS LE HAVRE BOIS AU COQ

Poste basé au CMS LE HAVRE BOIS AU COQ.

Vous mettez en œuvre des mesures administratives d'accompagnement social et budgétaire, vous concourez à la prévention du surendettement par l'animation d'actions collectives et vous instruisez les demandes de microcrédit.

MISSIONS :

Vous apportez votre expertise dans le domaine de la vie quotidienne : alimentation, santé, budget, consommation, environnement, énergie, habitat/logement.

Vous construisez des actions collectives de prévention autour du budget ou de la vie quotidienne.

Vous conseillez sur la gestion du budget d'un ménage en lien avec ses conditions de vie.

Vous mettez en œuvre les mesures d'accompagnement suivantes (AEBR, MASP 1, MAESF).

Vous mettez en œuvre un accompagnement social et budgétaire à partir de l'évaluation des difficultés de la famille et sur la base d'un contrat validé par le référent social.

Vous évaluez avec les familles l'éligibilité au microcrédit.

Vous prévenez les risques consuméristes.

Vous vous inscrivez dans la démarche de formation de futurs professionnels.

PROFIL :

Cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs (Titulaire du diplôme d'état de Conseillère en Économie Sociale et Familiale / Titulaire du diplôme d'état d'assistant de service social exigé)

Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans l'accompagnement exigée.

Maitriser les compétences, les procédures, les orientations de la politique médico-sociale du Département et ses différents dispositifs médico-sociaux existants.

Maitriser la législation relative au surendettement, à la procédure BDF, à la législation relative à la consommation, ainsi qu'à la législation relative à la MASP et MAESF.

Maitriser l'environnement partenarial local et spécialisé.

Capacité d'adaptation aux différents publics et à leurs spécificités.

Maîtrise de l'outil informatique et des outils (CMS76, GENESIS) souhaité.

Capacité d'adaptation aux différents publics.

Sens de l'observation, des relations humaines et de l'écoute.

Savoir conduire des projets, mener des actions collectives.

Aptitudes au travail en équipe et en partenariat.

Disponibilité, adaptabilité.

Permis B nécessaire, déplacements au sein de l'UTAS.

RECRUTEMENT :

Selon conditions statutaires.

Adresser lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, copie du diplôme le plus élevé et le dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires, avec la référence suivante **VP-651-21**, à :

depose-cv.drh@seinemaritime.fr