



## LE DEPARTEMENT DE LA SEINE-MARITIME

Budget : 1,9 Milliard d'euros - Effectifs : 5 000 agents

### RECRUTE

Référent suivi et tarification des établissements et services médico-sociaux habilités ASE  
Poste à temps complet

La Direction enfance famille est composée de la Direction adjointe PMI et de la Direction adjointe ASE. Au sein de la Direction adjointe ASE, le service de gestion du secteur habilité a en charge le suivi, le contrôle et la tarification des établissements et services ASE et le pilotage de l'évolution de l'offre d'accueil et d'accompagnement.

#### **Missions :**

Sous la responsabilité du chef de service, et au sein d'une équipe de neuf agents, le référent du suivi et de la tarification des ESMS analyse, et contrôle le fonctionnement des établissements et services. Il suit l'activité et le budget d'un portefeuille d'établissements et services dont il a la charge. Il collabore de manière étroite avec ses homologues du service, ainsi qu'avec les assistants. Il est ainsi l'interlocuteur privilégié des ESMS dont il a en charge le suivi et la tarification et avec lesquels il met en place des dialogues de gestion annuels..

En lien avec les instructeurs, il procède à la tarification des ESMS (analyse les comptes administratifs et les budgets prévisionnels). Il étudie l'impact qualitatif et financier des projets de créations, d'extension ou de restructuration des structures. Il participe au développement de CPOM avec les gestionnaires.

Il participe à l'analyse des besoins départementaux en termes d'évolution de l'offre, à la rédaction des référentiels des prestations et aux travaux sur des thématiques de la protection de l'enfance (analyse les projets des ESMS, rédaction de notes d'information et d'arbitrage aux élus).

Il assure le suivi des préconisations des contrôles et audits des établissements de son portefeuille.

#### **PROFIL :**

- Cadre d'emplois des attachés territoriaux et conseillers socio-éducatifs et assistants socio-éducatifs territoriaux.
- Connaissance du secteur médico-social, et plus particulièrement de la protection de l'enfance
- Connaissance de la réglementation applicable aux établissements sociaux et médico-sociaux, et notamment des textes relevant de l'organisation des institutions sociales et médico-sociales ainsi que du fonctionnement des établissements et des services.
- Maîtrise des règles de l'analyse budgétaire et financière.-
- Capacité d'analyse et de synthèse - Aisance rédactionnelle – Aptitude à hiérarchiser les priorités.
- Maîtrise des outils bureautiques
- Rigueur – Organisation, anticipation et diplomatie – Initiative et autonomie – Loyauté - Adaptabilité

#### **RECRUTEMENT :**

Selon conditions statutaires.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV détaillé, copie du diplôme le plus élevé et pour les agents titulaires le dernier arrêté, avec la référence de l'annonce **VP-803-21**, à

[depose-cv.drh@seinemaritime.fr](mailto:depose-cv.drh@seinemaritime.fr)