



LE DEPARTEMENT DE LA SEINE-MARITIME

Budget : 1,9 Milliard d'euros - Effectifs : 5 000 agents

Médecin de PMI Petite Enfance TNC50%
pour sa Direction de l'Enfance et de la Famille

MISSIONS :

Adresse Administrative :

CENTRE MEDICO SOCIAL MAROMME

- Assure des consultations et actions de prévention médico-sociale auprès des enfants de moins de 6 ans, dans leur environnement familial et social, en lien avec l'équipe médico-sociale.
- Assure le dépistage précoce des anomalies et déficiences, ainsi que l'évaluation et la prévention des inadaptations et handicaps des enfants de moins de 6 ans, en lien avec l'équipe médico-sociale.
- Contribue à la mission de protection de l'enfance : prévention, dépistage et prise en charge des mineurs maltraités ou victimes de négligences, en lien avec l'équipe médico-sociale et l'Aide sociale à l'Enfance.
- Participe à l'amélioration de la qualité de l'accueil de la petite enfance.
- Transmet à sa hiérarchie les données relatives à l'activité, permettant de constater l'atteinte des objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés par l'institution.

Missions optionnelles :

- Participe à la gestion des situations de crise dans les collectivités et lieux d'accueil des enfants de moins de 6 ans ;
- Contribue à la promotion de la santé et à la recherche en santé publique, sur validation de l'encadrement.
- Participe à la mission de protection pour les personnes en incapacité de se protéger.
- Assure le tutorat et / ou l'encadrement de stagiaires.

PROFIL :

- Cadre d'emplois des médecins territoriaux (Docteur en médecine – Compétent qualifié en pédiatrie, en gynécologie-obstétrique, en santé publique ou en pédopsychiatrie).
- Connaissance de la pédiatrie, du développement psycho-affectif de l'enfant et des pathologies pédopsychiatriques de la naissance à 18 ans.
- Connaissance des troubles psychiques et des addictions.
- Connaissance des symptômes des différentes formes de maltraitance.
- Connaissance des compétences, des procédures et orientations de la politique médico-sociale du Département.
- Connaissance de l'environnement partenarial local et spécialisé.
- Connaissance des différents dispositifs médico-sociaux existants.
- Intérêt pour la prévention et le travail partenarial.
- Sens des relations humaines – sens de l'écoute et de l'observation – disponibilité – empathie – discrétion.
- Permis et voiture indispensables.

RECRUTEMENT :

Selon conditions statutaires.

Adresser lettre de motivation, curriculum vitae détaillé, trois dernières fiches de notation et copie du diplôme le plus élevé, avec la référence suivante **VP-833-21**, à

depose-cv.drh@seinemaritime.fr